

## 2021년도 하반기 광주광역시도시공사 신입직원(정규직) 채용공고

2021년도 하반기 광주광역시도시공사 신입직원 공개경쟁 채용계획을 다음과 같이 공고합니다. 광주광역시도시공사와 미래를 함께 만들어 나갈 열정과 역량을 갖춘 여러분의 지원을 기대합니다.

2021 년 09 월 30 일

광주광역시도시공사 사장

### 1 채용예정인원 및 시험과목

가. 채용 유형별 채용예정인원(일반, 장애)

직렬	직류	직급	채용 유형	채용예정인원 12명	시 험 과 목 (문 항 수)
행정직 (4명)	법정	7급	일반	1명	①일반상식(20), ②영어(20) ③행정학(20), ④행정법(20)
	상경			1명	①일반상식(20), ②영어(20) ③경영학(20), ④경제학(20)
	노무			1명	①일반상식(20)
	전산			1명	①일반상식(20), ②영어(20) ③프로그래밍언어론(20), ④전산학(20)
기술직 (1명)	환경	7급	일반	1명	①일반상식(20), ②영어(20) ③환경공학(20), ④화학개론(20)
업무직 (7명)	기계	9급	일반	3명	①일반상식(20) ②기계일반(20) (기계설계포함)
	전기	9급	일반	2명	①일반상식(20)
			장애	2명	②전기이론(20) (전기기기포함)

※ 상기 채용예정인원은 각 전형 단계별 합격자 수에 따라 변경될 수 있음.

※ 장애인 구분모집 분야의 필기시험 및 인·적성검사의 합격자가 채용예정인원에 미달 시 미달된 인원에는 대해서는 동일 채용분야 일반전형에서 추가 채용함.

## 나. 필기시험 과목 및 출제범위

- 행정직·기술직(7급) : 해당 분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준 이상
- 업무직(9급) : 해당 분야 고교 졸업자 수준 또는 기능사 자격시험 수준 이상

모집분야		출제범위	비고
직렬	직류		
공 통		· 일반상식 : 국어 30%, 한국사 30%, 시사경제문화 40%	비율의 범위 내 출제
행정직	법정	· 행정학(원론), 행정법(총론) 등 전반	대학교 졸업 이상 수준
	상경	· 경영학(원론), 경제학(원론) 등 전반	대학교 졸업 이상 수준
	전산	· 데이터베이스, 데이터통신 전자계산기 구조, 운영체제, 소프트웨어공학, 정보보안, 프로그래밍 언어론 등 전반	지원 분야 기사 수준
기술직	환경	· 일반화학, 대기·수질·토양·폐기물 등 환경·화학일반	지원 분야 기사 수준
업무직	기계	· 기계공학, 기계재료, 기계요소, 기계설계 등 기계일반	지원 분야 기능사 수준
	전기	· 전기이론, 전기기기, 전기설비 등 전기일반	지원 분야 기능사 수준

※ 시험과목 중 영어의 경우 업무직, 행정직(노무)을 제외한 행정직·기술직의 공통과목임.

## 2 시험 방법 및 필기시험 시간

### 가. 전형단계

구 분	1차 전형	2차 전형	3차 전형	4차 전형	최종전형
공개 경쟁시험	필기시험	서류전형	인·적성검사	면접전형	신체검사 및 신원조회

※ 서류전형은 필기시험 합격자에 한해 응시자격, 가산점 등이 소정의 기준에 적합한 지 여부를 서면으로 심사하며, 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계의 전형에 응시할 수 있음.

## 나. 직급별 필기시험 시간

직 급	직 렬	시험시간	과목수	비고
7급	행정직 기술직	총80분	4과목(일반상식, 영어, 전공 2과목)	·과목별 100점 만점 ·객관식 4지 택1형 ·과목별 20문항
9급	업무직	총40분	2과목(일반상식, 전공 1과목)	·과목별 100점 만점 ·객관식 4지 택1형 ·과목별 20문항

※ 행정직(7급) 노무 분야의 경우 필기시험의 과목수는 1과목(일반상식), 시험시간은 총 20분으로 한정함.

## 3 합격자 결정방법

### 가. 전형 단계별 합격자 결정방법

#### < 1차 필기시험 >

- 합격자 결정방법 : 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자 중 가산 점수(가산 자격증 소지자)를 합하여 고득점자 순으로 합격자를 결정함.
- 합격인원 : 채용 분야 각 구분 모집 선발예정인원의 일정 배수 이내 선발
  - ※ 필기시험 동점자가 발생하여 필기시험 합격 인원을 초과하는 경우 동점자를 모두 합격 처리함.  
(단, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함.)
- 직렬·직류별 필기시험 합격자 선발예정인원

구분	행정직(7급)				기술직(7급)	업무직(9급)	
	법정	상경	노무	전산	환경	기계	전기
일반	6	6	6	6	6	8	7
장애	-	-	-	-	-	-	7

#### < 2차 서류전형 >

- 필기시험 합격자 중 서류전형 결과 자격증 및 거주지 제한 등 허위사실 또는 부적격자로 판명될 경우 불합격 처리함.

○ 제출서류

- 필기시험 후 필기시험 합격자는 **서류전형 접수 기간\***에 다음의 서류를 제출하여야 하며, 접수 마감일 기준 3개월 이내에 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리함.

\* 서류전형 접수 기간의 경우 필기시험 합격자 공고 시 별도 안내 예정

- 입사지원서(자기소개서 포함), 가산점 등 관련 증빙서류(주민등록초본, 군복무확인서 제외) 등은 응시원서 접수기간에 응시원서 접수사이트 (<https://gwangju.saramin.co.kr>)에서 작성 및 **파일 업로드\***를 하여야 함.

\* 증빙서류는 공고문에 명시된 제출서류 기준에 맞게 발급받은 서류여야 하며, 반드시 블라인드(주민등록번호 뒷자리) 처리 후 업로드하여 제출함.

연번	구분	제출서류	비고
1	주민등록초본	· 공고일 이후 발행 및 주소 변동사항(전체) 포함 1부 * 남자의 경우 병역사항 기재분 필수(군필 또는 면제자) (초본으로 병역사항 확인이 안되는 경우 병적증명서 제출)	공통
2	자격증 사본	· 해당 분야 국가(기술) 자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 1부	해당자
3	가산점 관련 증빙서류	· 가산점 자격증 사본 1부. · 취업 지원 대상자(국가유공자 등) 증빙서류 사본 1부 · 장애인 관련 증빙서류(증명서, 확인서 등) 사본 1부	해당자
4	장애인	· 장애인 관련 증빙서류(증명서, 확인서 등) 사본 1부	해당자
5	군복무확인서	· 공고일 이후 소속부대장 발행 및 전역 예정일이 기재된 군복무 확인서 또는 전역예정 증명서 사본 1부	현역 복무자

※ 자격(면허)증의 경우 접수 마감일 기준 이전 취득한 사항만 인정함.

< 3차 인·적성검사 >

- 인성검사의 적합한 자 중 적성검사 고득점자 순으로 합격자를 결정함.
- 직렬·직류별 인·적성검사 합격자 선발예정인원

구분	행정직(7급)				기술직(7급)	업무직(9급)	
	법정	상경	노무	전산	환경	기계	전기
일반	3	3	3	3	3	5	4
장애	-	-	-	-	-	-	4

※ 적성검사 동점자가 발생하여 적성검사 합격 인원을 초과하는 경우 동점자를 모두 합격 처리함.  
(단, 동점자 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함.)

## < 4차 면접전형 >

- ‘공정’하고 ‘투명’한 채용을 위하여 블라인드 방식의 면접으로 진행됨.
- 각 전형 단계별 점수에 가중치를 부여를 통해 종합평가(필기시험(50%), 면접전형(30%), 적성검사(20%))하여 고득점자순으로 최종합격자를 결정함.

※ 최종합격자 동점자 발생 시 ① 필기시험 ② 면접전형 ③ 적성검사의 각 전형 단계별 고득점자 순으로 최종합격자를 선정함.

### 나. 합격 취소 등 유의사항

- 단계별 전형으로서 전 단계의 시험에 합격한 경우에 한하여 다음 단계의 전형에 응시할 수 있음.
- 최종 합격된 자라 할지라도 서류전형, 신체검사, 임용 결격사유 조회, 신원조사 등에서 결격사유 발견 시 최종 합격을 취소함.
- 채용 관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자는 「부정청탁금지법」 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리 공사의 채용 시에 응시 자격이 제한됨.
  - 채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 강요를 시행하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상의 이익을 제공하거나 허위서류를 제출하는 등 채용 공정성을 저해하는 부정행위로 합격한 자가 입사 이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리

### 다. 예비합격자 선정 운영

- 선정기준
  - 면접전형 응시자 중 최종합격자 결정방법에 의한 최종 성적 순으로 직급·직류별 예비 합격자를 선정함.
- 예비합격자 선정 인원

구분	행정직(7급)				기술직(7급)	업무직(9급)	
	법정	상경	노무	전산	환경	기계	전기
일반	1	1	1	1	1	2	2
장애	-	-	-	-	-	-	2

- 임용조건
  - 최종 합격 취소 요건 발생, 최종합격자의 미등록, 최종합격자가 임용일로부터 ‘예비합격자 운영기간’ 이내에 퇴직한 경우에 한함.
- 예비합격자 운영기간 : 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 운영

## 라. 최종합격자 임용 시기

- 임용 예정일 : 2022. 01. 01(토) 예정
- 2021년 하반기 신입직원 채용 최종합격자 발표 이후 임용

## 마. 시보 임용 기간의 운영과 정규 임용 제한

- 관련 근거 : 공사 인사규정 및 같은 규정 시행내규 등
- 주요내용
- 최종합격자의 채용을 위한 구체적 절차가 진행된 날부터 3개월의 기간으로 운영하며 채용 결격사유에 해당하는 자, 공사의 제규정을 위반한 자, 시보 임용 기간 중 근무성적이 불량한 자 등에 대해서는 정규 임용을 제한하고 해임할 수 있음.

## 바. 이의신청 안내

- 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
  - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
  - 접수방법 : 현장 방문 또는 전자우편([insa@gmcc.co.kr](mailto:insa@gmcc.co.kr))을 통해 접수
  - 이의신청 처리대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
- < 이의신청 처리 예외사유 >

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 관련 법령이나 공사 제규정에 저촉되는 경우
  - ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 사. 채용서류의 반환

- 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환받을 수 있음.

- 대 상 자 : 2021년도 하반기 신입직원 채용 3차 인·적성검사 및 4차 면접전형 응시자
  - 신청방법 : 현장 방문 및 전자우편([insa@gmcc.co.kr](mailto:insa@gmcc.co.kr))를 통해 채용서류 반환청구서 접수
  - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

※ 입사 지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님.

- 지정 기간 내 반환 신청이 없는 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기

## 가. 응시 결격사유

- 「광주광역시도시공사 인사규정」 제14조(결격사유), 제29조(정년)에 해당되지 않고, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 다른 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음.

## □ 「광주광역시도시공사 인사규정」 제14조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원이 될 수 없다.

## 1. 「지방공무원법」 제31조 각 호에 해당하는 사람

## &lt; 지방공무원법 제31조(결격사유) &gt;

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 2. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과 되지 아니한 사람

## 3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

## □ 「광주광역시도시공사 인사규정」 제29조(정년)

- ① 직원의 정년은 60세로 한다.

## 나. 응시연령

채용 유형별 직급	응시연령(해당 생년월일)
7급 공개경쟁 채용(행정직, 기술직)	18세 이상(2003.12.31. 이전 출생자) (단, 공사 정년(60세)에 해당하는 자는 지원 불가)
9급 공개경쟁 채용(업무직)	

## 다. 병역사항

- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 다음과 같은 병역의무 불이행 사실이 없는 자(남자의 경우에 한함.)
  - 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
  - 징집·소집을 기피하고 있는 사람
  - 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
- ※ 단, 군복무자(현역, 대체복무)의 경우 단계별 시험응시가 가능하나 전역 예정일이 임용 예정일 이전인 경우 지원 가능함.

## 라. 학력 및 성별

- 학력 및 성별 : 제한 없음.

## 마. 거주지 제한

- 다음 ①과 ②의 요건 중 어느 하나를 충족하면 응시 가능함.
- ① 2021년 1월 1일 이전부터 최종시험 시행예정일(면접전형 최종예정일)까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있는 자
  - ※ 동일 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함.
- ② 2021년 1월 1일 이전까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 광주광역시로 되어 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
  - 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·군·구의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함.
  - 거주지 요건 확인은 '개인별 주민등록표'를 기준으로 함.
  - ※ 동일 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 기간은 제외함.



## 바. 지원 자격요건

- 학력·전공 등 이외의 자격(면허)증은 해당 시험의 면접전형 최종예정일 현재 유효해야 함.

구 분		자 격 기 준		
학력·전공 및 자격 (면허)증	행정직	법정 상경	일반	·학력 및 전공 제한 없음
		전산		·학력 및 전공 제한 없으나, 해당 분야 <u>기사 이상*</u> 자격증 보유자
		행정직		노무
	기술직	환경	일반	·학력 및 전공 제한은 없으나, 해당 분야 <u>기사 이상*</u> 자격증 보유자
	업무직	기계	일반	·학력 및 전공 제한은 없으나, 해당 분야 <u>산업기사 이상*</u> 자격증 보유자
		전기		
		전기	장애	·「장애인복지법시행령」 제2조에 따른 <u>장애인</u> 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 <u>상이등급기준에 해당하는 자</u> ·학력 및 전공 제한은 없으나, 해당 분야 <u>산업기사 이상*</u> 자격증 보유자
기타		·모집 분야(직렬, 직류) 간 복수 지원이 불가하며 반드시 택 1		

## 사. 직렬·직류별 세부 지원 자격

- 관련분야 인정 자격증 표

구 분			자 격 증 종 류	
직렬	직급	직류		
행정직	7급	전산	기술사	정보통신기술사, 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사
			기사	정보통신기사, 정보처리기사, 무선설비기사
기술직	7급	환경	기술사	대기관리기술사, 소음진동기술사, 수질관리기술사, 폐기물처리기술사, 토양환경기술사
			기사	대기환경기사, 소음진동기사, 수질환경기사, 폐기물처리기사, 토양환경기사
업무직	9급	기계	기능장	에너지관리기능장
			기사	에너지관리기사
			산업기사	에너지관리산업기사
	9급	전기	기술사	건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기안전기술사, 전기응용기술사
			기능장	전기기능장
			기사	전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기분야)
			산업기사	전기산업기사, 전기공사산업기사, 소방설비산업기사(전기분야)

## 아. 장애인 구분모집

- 「장애인복지법 시행령」 제2조 규정에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자만 응시할 수 있음.
  - 장애인 구분모집에 응시하고자 하는 자는 원서접수 마감일 현재까지 장애인 또는 상이등급이 유효하게 등록되거나 결정되어 있어야 하며, 증빙서류(장애인증명서 또는 국가유공자확인서, 보훈보상대상자확인서)는 필기시험 합격자 발표일에 별도 안내하는 기간 내에 제출하여야 함.
  - 장애인은 장애인 구분모집 직렬(직류) 외의 다른 직렬(직류)에도 비장애인과 동일한 조건으로 응시할 수 있음. 단, 중복접수는 할 수 없음.
- ※ 장애인 편의지원을 원하는 수험생은 ‘장애인 등 응시자 편의제공 지원안내(통합채용 공고문)’을 참고하여 반드시 원서접수 시 신청하여야 함.

## 자. 근무지

- 행정직·기술직(7급) : 입사 후 본사 및 현업 사업소 등 근무
  - 업무직(9급) : 입사 후 현업 사업소에서 근무  
(단, 재직기간이 2년 이상인 자의 경우 본사 근무를 희망 신청할 수 있음.)
- ※ 응시 지원자 본인의 희망과 다르게 부서 배치가 될 수 있음.

## 차. 기타 유의사항

- 최종 합격되어 채용된 자는 우리 공사에서 지정한 날짜에 즉시 출근하여 상시·지속적으로 정상 근무가 가능한 자이어야 함.
  - 최종합격자가 출근이 곤란한 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 코로나19 대비, 필기시험, 인·적성검사 및 면접전형 시 감염병 예방절차 시행 예정
  - 시험장 입구에서 ① 발열체크, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 후 확인 후 입실
  - 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 방역 당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기 경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험 일정 등 변경 가능

## ○ 단계별 전형 일정

구 분	전 형 일 정	세 부 내 용
채용공고	'21. 09. 30(목)	·광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수 사이트 ( <a href="https://gwangju.saramin.co.kr">https://gwangju.saramin.co.kr</a> ) 공고 ·광주광역시 및 공사 홈페이지 등 공고
지원서 접수	'21. 10. 18(월) 09:00 ~ '21. 10. 22(금) 17:00	·광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 응시원서 접수 사이트 접수
필기시험 장소 및 유의사항 공고	'21. 11. 05(금)	·광주광역시, 공사 홈페이지 및 응시원서 접수사이트 공고 ·응시 수험표 출력(10:00 이후부터)
필기시험	'21. 11. 13(토)	·필기시험 시간 및 장소 별도 공지
필기시험 합격자 발표	'21. 11. 26(금)	·공사 홈페이지 및 응시원서 접수 사이트 공고
서류전형 접수	'21. 11. 29(월) ~ '21. 12. 01(수)	·자격증, 가산점 등 관련 서류 제출
서류전형 합격자 발표	'21. 12. 03(금)	·공사 홈페이지, 채용 홈페이지 공고 ·문자 통보
인·적성검사	'21. 12. 08(수)	·인·적성검사 시간 및 장소 별도 공지
인·적성검사 합격자 발표	'21. 12. 10(금)	·공사 홈페이지, 채용 홈페이지 공고 ·문자 통보
면접전형	'21. 12. 15(수)	·면접전형 시간 및 장소 별도 공지
면접전형 합격자 발표	'21. 12. 17(금)	·공사 홈페이지, 채용 홈페이지 공고 ·문자 통보
신체검사, 신원조사 및 결격사유 조회	'21. 12. 20(월) ~ '21. 12. 28(화)	·적·부 판정
최종합격자 발표	'21. 12. 29(수)	·공사 홈페이지, 채용 홈페이지 공고 ·문자 통보
임용 예정일	'22. 01. 01(토)	·직원 신규임용

※ 상기 일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 공사 홈페이지 공지사항 또는 채용 홈페이지에 안내함.

※ 전형단계별 합격자 확인은 본인이 직접 채용 홈페이지에서 로그인 후 확인 가능하며, 개별 통보하지 않음.

### 가. 접수방법 : 인터넷 접수만 가능

- 통합채용 홈페이지 온라인 접수
  - 광주광역시 공공기관 직원 통합채용 인터넷 원서접수 사이트 (<https://gwangju.saramin.co.kr>)를 통해서만 접수함.
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간적 여유를 두고 지원하시기 바라며, 접수마감 이후에는 어떠한 사유로도 지원서 접수가 불가함.
- 자기소개서 작성 등을 위해 통합채용 홈페이지에 장시간 접속할 경우 시스템 과부하로 인해 작성 내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로, 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료 후 원서접수 사이트에 복사 입력함.

### 나. 접수기간 및 시간 : `21. 10. 18(월) 09:00 ~ `21. 10. 22(금) 17:00

- 응시원서 접수기간 및 시간은 '광주광역시 공공기관 직원 통합채용 공고문'에 따름.
- 응시원서 접수시간은 시작일 09:00 ~ 종료일 17:00(접수기간 내에는 24시간 가능)

### 다. 사진 등록

- 응시원서 접수 시 등록용 사진파일(JPG, PNG 등)이 필요하며 접수 완료 후 변경이 불가함.
- 응시원서 등록용 사진파일 규격은 3.5cm×4.5cm(해상도 100dpi 이상), 얼굴 전면이 사진 정면에 나타나고 식별이 용이한 사진으로 등록하여야 함.
- 특히, 모자 또는 선글라스 착용, 배경사진, 측면사진 등은 불가함.

### 라. 원서접수 유의사항

- 응시원서 기간 내 기재사항을 수정할 수 있으나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없음.
- 응시직렬(직류 구분)을 변경하고자 할 때에는 반드시 취소 후 다시 접수하여야 함.

- 응시 수험표는 원서접수기간 만료 후 별도 안내하는 기간에 공공기관 직원 통합 채용 인터넷 접수 사이트(<https://gwangju.saramin.co.kr>) 에서 본인이 출력하여 시험 당일 지참하여야 함.
- 동일 날짜에 시행하는 공공기관 직원 통합채용 시험의 응시원서는 1개의 기관의 1개 시험에만 접수 가능하며, 중복 또는 복수로 원서 접수를 할 수 없음.

## 7 채용 시 우대제도

### 가. 취업지원대상자

- 취업지원 대상자는 제1차 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 일정비율(5% 또는 10%)을 가산함.

구 분	세 부 내 용
취업지원대상자 (국가유공자 등)	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
	· 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조
	· 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
	· 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
	· 「5·18민주유공자에우에 관한 법률」 제20조
	· 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

- 가산점을 받아 필기시험에 합격하는 취업지원 대상자 는 직렬(직류 구분)별 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음.
- 모집단위별 채용 예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용함.
- 다만, 응시인원이 채용예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음.

※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 관할 지방 보훈청에서 직접 확인하여야 함(보훈상담센터 ☎1577-0606)

## 나. 장애인

- 장애인은 제1차 필기시험 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 각 과목별 만점의 일정비율(5%)을 가산함.
- 해당 분야(장애)의 자격·등록증 소지자로 응시자격을 제한하는 직렬은 제외

구 분	세 부 내 용
장애인	· 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자

## 다. 자격증 소지자 가산점

- 국가기술자격 법령 또는 그 밖의 법령에서 정한 자격증 소지자가 당해 분야 시험에 응시할 경우 각 과목 만점의 40% 이상 득점자에 대하여 제1차 필기시험의 각 시험과목별 득점에 각 시험과목별 만점의 일정 비율(아래 표에서 정한 가산비율)에 해당하는 점수를 가산함.
- 해당 분야(노무)의 자격·면허증 소지자로 응시자격을 제한하는 직류는 제외

직렬	직급	직류	대상 자격증	가산비율
행정	7급	법정	· 변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 변리사	과목별 만점의 5%
		상경		
기술	7급	환경	· <b>기술사*</b> * 관련 분야 인정 자격증 표에 있는 자격사항만 인정	과목별 만점의 5%

※ 직렬(직류)별 가산대상 자격증의 종류는 ‘관련분야 인정 자격증’ 표에 의하고, 2개 이상의 자격증이 있을 경우 본인에게 유리한 것 하나만을 가산함. 다만, 자격증과 다른 우대가점(취업지원대상자, 장애인)은 중복 적용 가능함.

※ 자격 사항은 해당 채용의 접수 마감 기준일까지 유효하게 등록된 경우에 한함.

## 8 응시자 유의사항

- 가. 본 채용은 블라인드 평가방식의 채용으로 응시 지원서 접수, 면접전형 등 채용절차 과정에서 응시자의 불합리한 차별(응시자격 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하거나 평가에 반영하지 않으며, 응시자는 상기사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 하여서는 안됩니다.

- 나. 응시자는 응시 수험표 및 답안지 작성요령, 시험시간 및 장소 공고 등에서 정한 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우에는 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 다. 응시원서 또는 제출서류의 기재착오 및 누락이나 중복지원, 거주지 제한 미확인, 자격 미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 라. 필기시험, 인·적성검사 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 유효기간 만료 전 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다. 다만, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 사진이 포함된 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하시기 바랍니다.
- 마. 시험시작 전에 시험문제를 열람하는 행위, 시험시작 전 또는 종료 후 답안을 작성하는 행위, 시험시간 중에 일체의 통신장비(휴대전화, PMP, MP3, 무선호출기 등) 및 전자기기(전자계산기, 전자수첩 등)를 휴대하거나 사용하는 행위도 부정행위로 처리될 수 있습니다.
- 바. 답안지 작성은 반드시 『컴퓨터용 흑색 수성 사인펜』만을 사용하여야 하며 지정된 펜을 사용하지 않거나, 예비표기를 한 경우는 해당 문항이 0점 처리될 수 있으며, 수정액과 수정테이프 등을 사용하는 행위는 부정행위로 간주되어 불이익이 주어질 수 있습니다.
- 사. 응시 지원서 허위 작성, 증빙서 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정 행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해 시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사지원이 제한됩니다.
- 아. 채용비위 발생 시에는 우리 공사 「인사규정 시행내규」의 규정에 따라 「채용비리 피해자 구제 세부 가이드라인」을 참조하여 시험 기회를 부여합니다.
- 자. 최종합격예정자 또는 최종합격자가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자나, 전자우편 등을 활용하여 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고하여 주시기 바랍니다.
- 차. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 광주광역시도시공사 홈페이지(<https://www.gmcc.co.kr>) 및 채용 홈페이지(<https://gwangju.saramin.co.kr>)에 공고하며 개별 통보하지 않습니다.
- 카. 기타 채용과 관련된 문의사항이 있을 경우 우리 공사 총무팀으로 문의하시기 바랍니다.
- 채용전형 관련 문의 : 광주광역시도시공사 총무팀 ☎ (062-600-6641, 6647)
  - 지원시스템 및 기타 문의 : 채용 지원시스템 게시판 Q&A